

RESULTADOS ENCUESTA PLATAFORMA CENTROS DE SALUD

[Noticias](#)

09/12/2022Admin

¿Crees Que Hay Que Convocar, YA, Huelga En Atención Primaria Para Todas Las Categorías?

A mediados de noviembre el sindicato AMYTS anunció una convocatoria de huelga indefinida para los médicos y pediatras de Atención Primaria de la Comunidad de Madrid.

Antes de su comienzo, el 19 de noviembre, la **Plataforma de Centros de Salud de Madrid** emitió un [comunicado de Apoyo al seguimiento de la huelga](#) convocada para el 21 N, en el que se decía: ***“no solo las/os médicas/os están siendo maltratada/os por la Consejería, es toda la Atención Primaria, todas las categorías profesionales las que son, cada día, despreciadas por falta de recursos humanos, sobrecarga asistencial, desconsideración de las actividades realizadas, mal estado de las infraestructuras de trabajo... en suma, situaciones que motivan las acciones de protesta de los/as trabajadores/as, que incluirían la convocatoria de una huelga de toda la Atención Primaria”***.

Finalizábamos el comunicado invitando a las/os compañeras/os médicos/as a seguir masivamente la huelga, y al sindicato AMYTS a **no ceder hasta la consecución de compromisos reales, con financiación y calendario**, por dos razones fundamentales:

- **Financiación adecuada para AP, ¡YA!**

- **Adecuación de las plantillas y cobertura de las vacantes, ¡YA!**

El mismo día que comenzó la huelga la **Plataforma de Centros de Salud** puso en marcha una encuesta en nuestra web **con la colaboración de los sindicatos SummaT, MATS, CSIF, AFEM, AME apoyada por la Plataforma SAR**, para conocer si la totalidad de la plantilla de AP estaría dispuesta a secundarla.

Metodología

La encuesta iba dirigida a todos los trabajadores de los Centros de Salud, los SAR y los SUAP pudiendo ser contestada por todos los estamentos y categorías de Atención Primaria.

Fue difundida a través de dos correos dirigidos a todos los miembros de la Plataforma de CS y a todos y cada uno de los centros de salud, consultorios locales, SAR y SUAP de la Comunidad. El primero se envió de forma escalonada desde el 21 de noviembre al 23 de noviembre y el segundo, a las 12:37 horas del día 29, avisando de las últimas horas para el cierre de la encuesta, las 23 horas de ese mismo día.

Así mismo, se dio a conocer, también en dos ocasiones, a través de WhatsApp, Telegram y Twitter.

Para evitar posibles adulteraciones de la encuesta (duplicidad de voto, manipulaciones de terceros, votos por parte de personas ajenas a los trabajadores de Atención Primaria) y, por lo tanto, buscando la mayor fiabilidad de la misma, se optó por una encuesta en la que se pedía el nombre y apellidos del trabajador, categoría profesional mediante un desplegable con todas ellas, y otros desplegables con los tres ámbitos de AP diferenciados (CS, SAR y SUAP) y la Dirección Asistencial a la que está adscrito cada centro de trabajo: Dichos fueron contrastados por distintas vías para que de alguna manera aportaran veracidad a la opción votada.

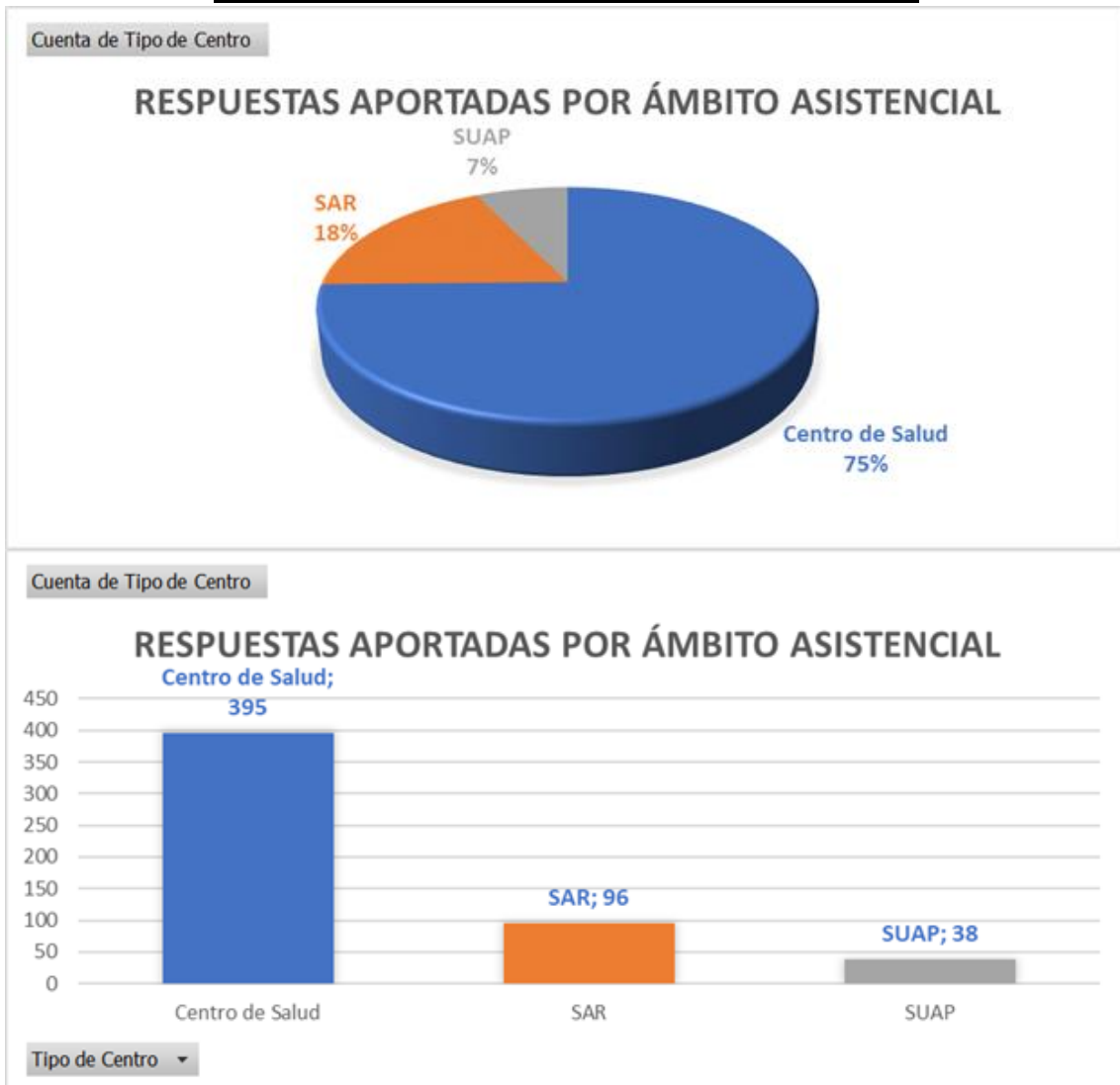
Somos conscientes de que una encuesta nominativa ha podido retraer de votar a algunos compañeros. Se eligió **fiabilidad** frente a cantidad. La encuesta se realizó en un formulario de WPForms a través de la página "www.plataformadecentrosdesalud.es", cuyo enlace se difundió como queda explicado más arriba y que figura en el propio título. Los datos se han explotado y representado gráficamente a partir de la propia aplicación y de la hoja Excel de Microsoft.

Resultados

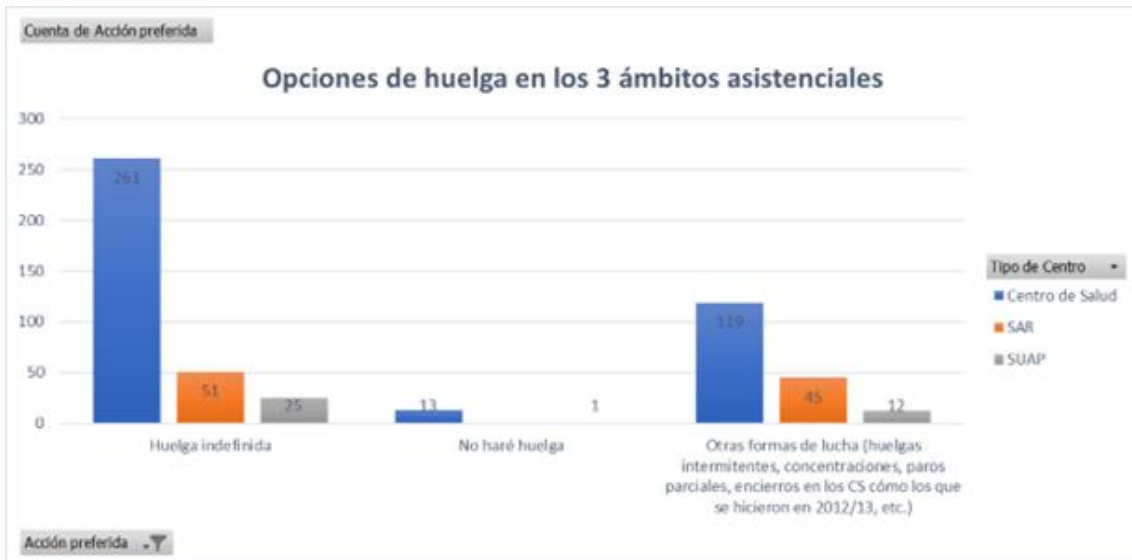
Respondieron 530 compañeros.

317 respuestas llegaron tras la primera difusión y las 213 restantes se obtuvieron en las últimas 10 horas, tras el aviso de cierre de la encuesta.

RESPUESTAS POR ÁMBITO ASISTENCIAL



OPCIONES GLOBALES DE HUELGA EN LOS TRES ÁMBITOS ASISTENCIALES



En el gráfico podemos ver los resultados globales de los tres ámbitos asistenciales, siendo la **opción más elegida, la realización de una huelga indefinida con 337 respuestas que equivale al 63,95 % de las respuestas recibidas.**

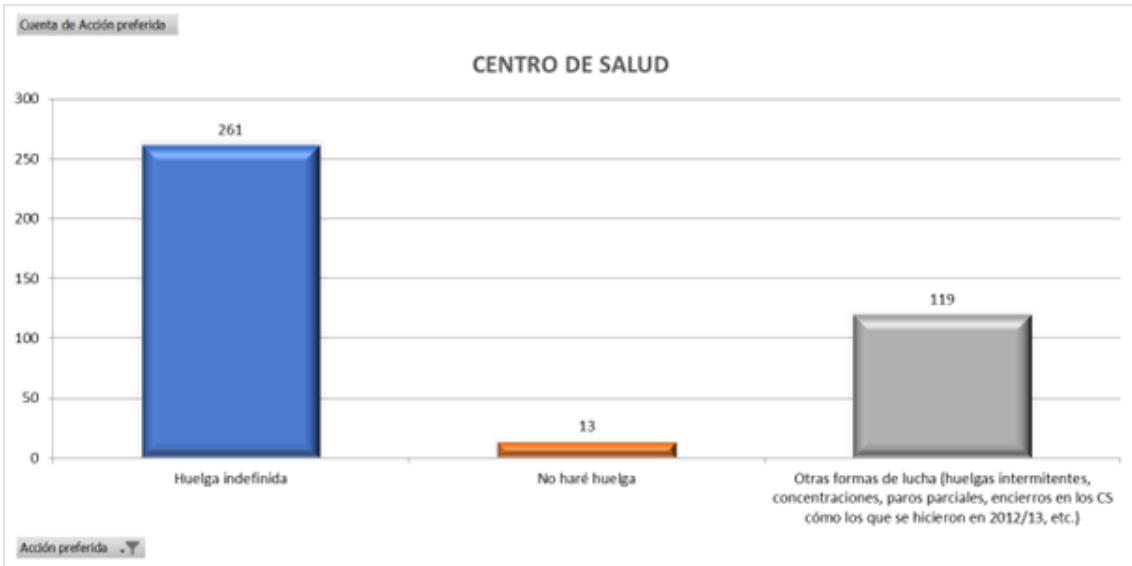
Le sigue la opción “Otras modalidades de lucha” con 176, representas, el 33,4 % del total, y por último tan solo han optado por **no realizar huelga 14 trabajadores, un 2,65 %**.

A continuación, se detallan las opciones por cada uno de los ámbitos asistenciales.

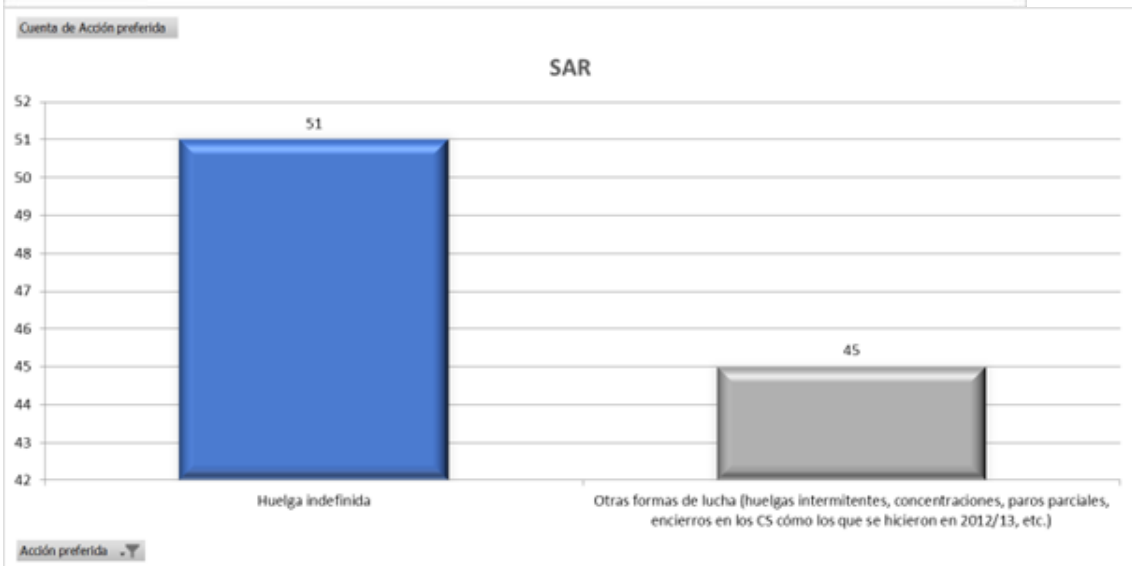
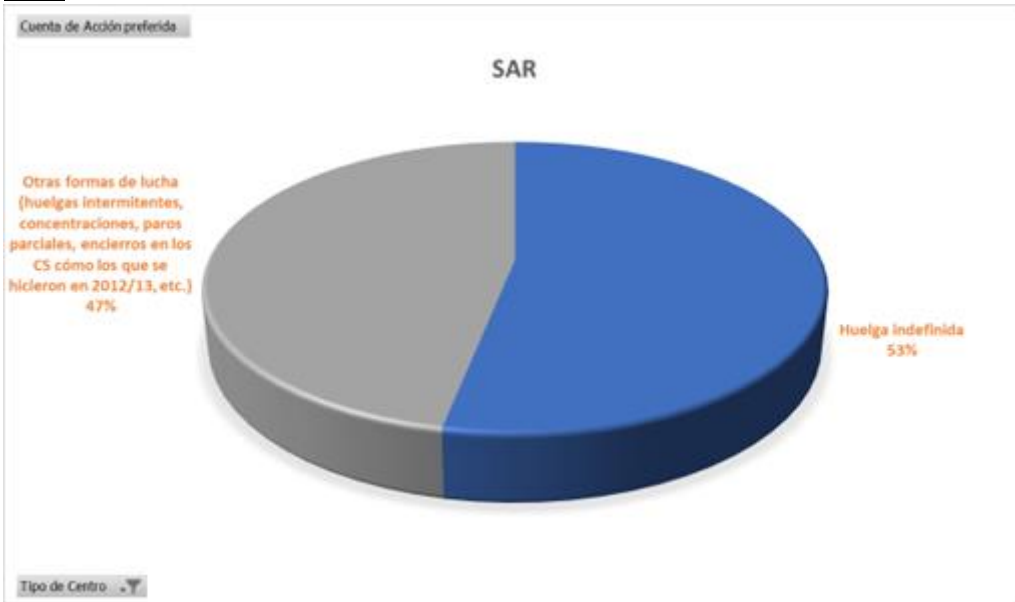
OPCIONES DE HUELGA POR ÁMBITO ASISTENCIAL

CENTROS DE SALUD:

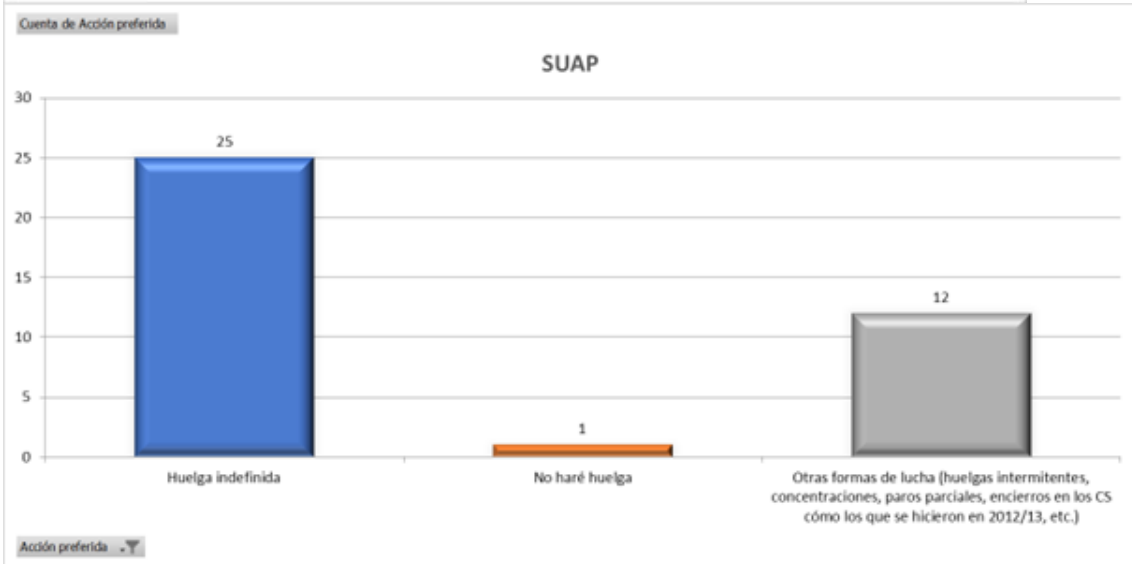
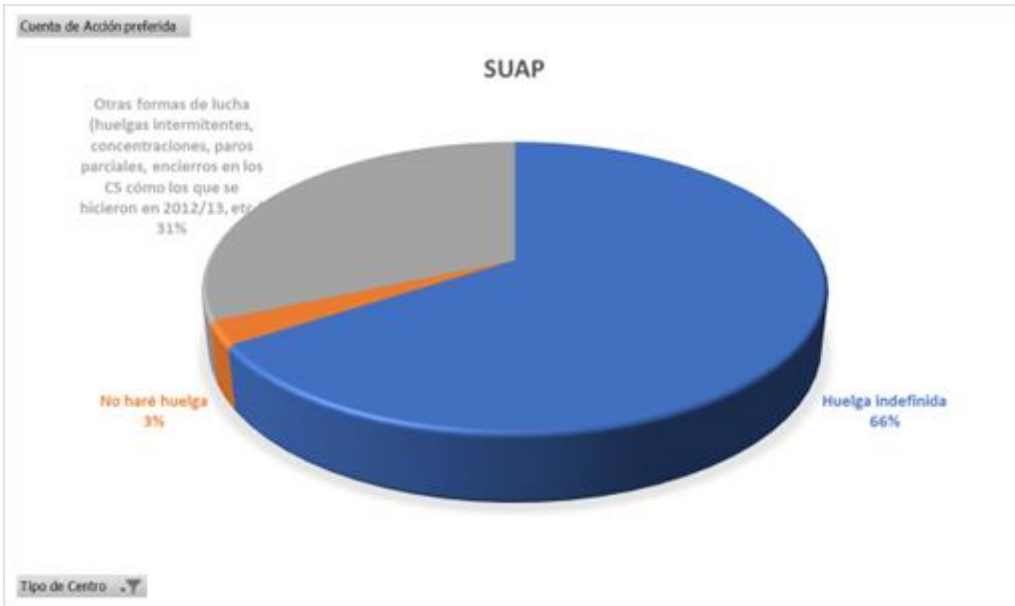




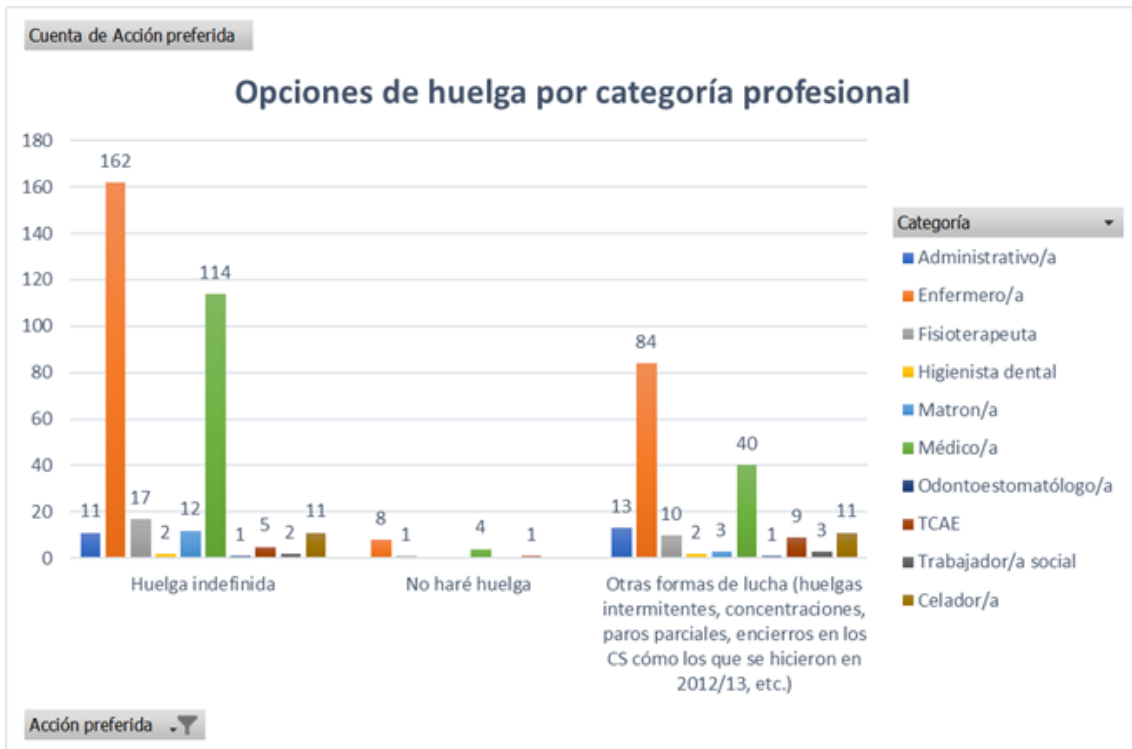
SAR:



SUAP:



OPCIONES DE HUELGA POR CATEGORÍA PROFESIONAL



Antes de entrar a analizar las respuestas por categoría profesional, se ha de constatar que la encuesta se ha realizado cuando el colectivo médico y de pediatras ya estaba realizando una huelga indefinida convocada por el sindicato AMYTS con un importante seguimiento mientras se desarrolló la misma.

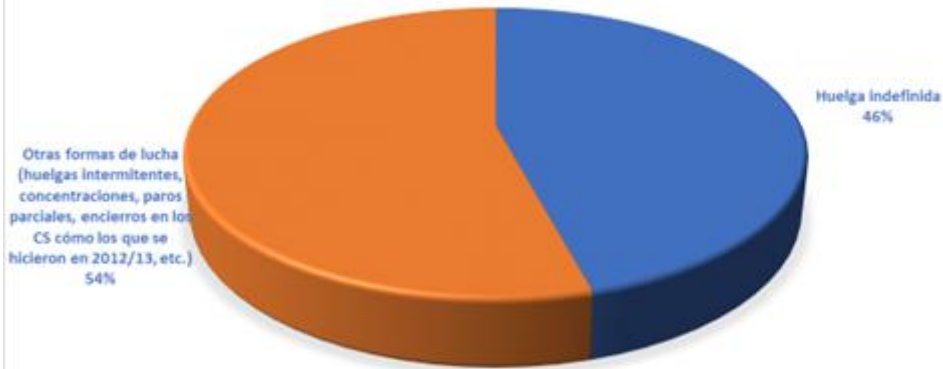
Como era de esperar por ser los dos colectivos más numerosos en Atención Primaria podemos apreciar que los colectivos que han respondido en mayor medida han sido, por este orden, los enfermeros y los médicos.

A nivel cuantitativo, dada la escasa plantilla de matronas y fisioterapeutas existente en AP y que comparativamente es muy inferior a los dos colectivos anteriores, llama la atención el número de respuestas que se han recibido.

Por el contrario, el número de administrativos que han atendido la encuesta ha sido menor del que cabía esperar. Sin embargo, siendo los celadores un colectivo muy inferior al de los administrativos, en comparación, las respuestas obtenidos son cuantitativamente importantes.

Cuenta de Acción preferida

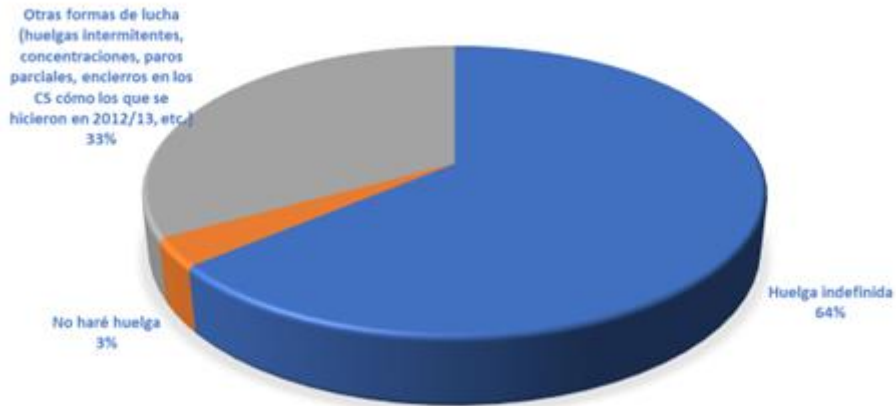
ADMINISTRATIVO/A



Categoría .Y

Cuenta de Acción preferida

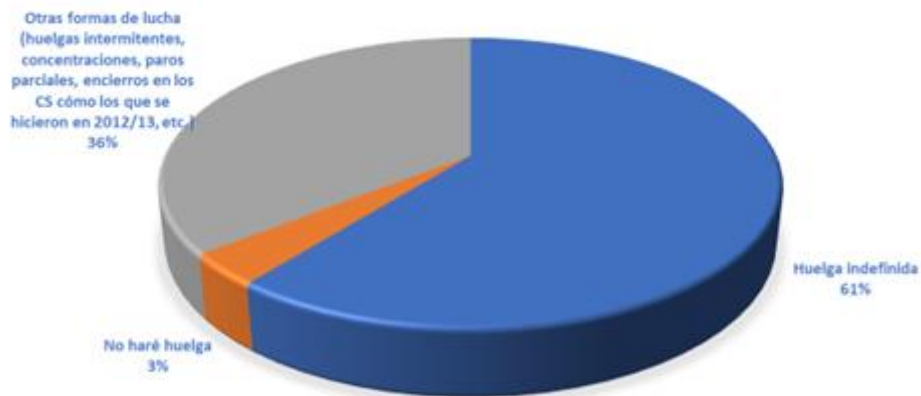
ENFERMERO/A



Categoría .Y

Cuenta de Acción preferida

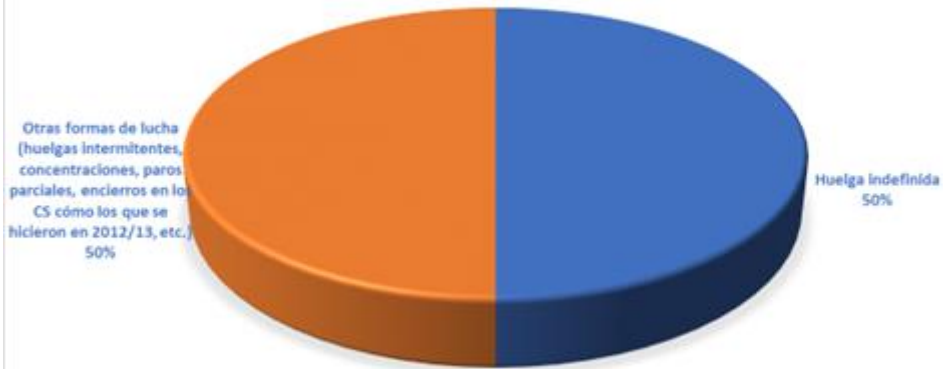
FISIOTERAPEUTA



Categoría .Y

Cuenta de Acción preferida

HIGIENISTA DENTAL

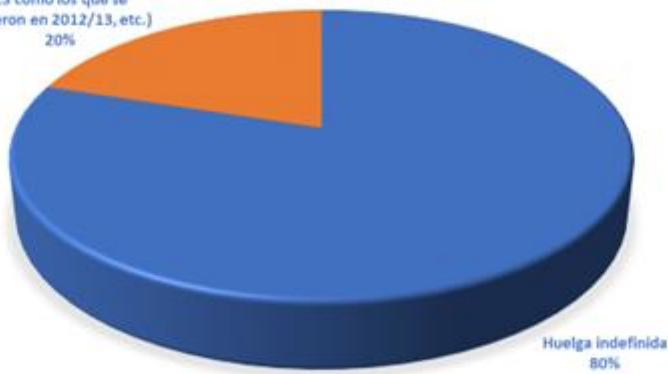


Categoría .Y

Cuenta de Acción preferida

MATRON/A

Otras formas de lucha (huelgas intermitentes, concentraciones, paros parciales, encierros en los CS como los que se hicieron en 2012/13, etc.)
20%



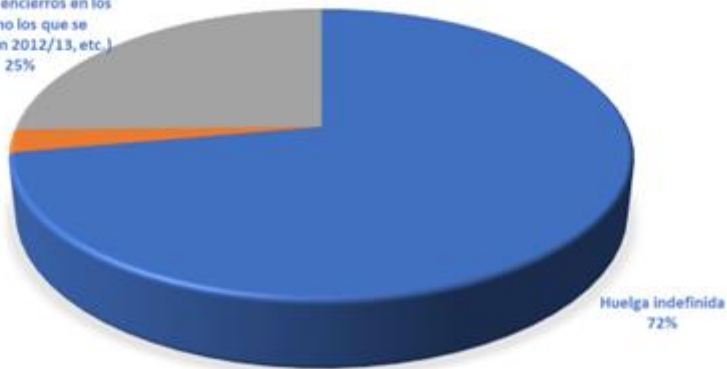
Categoría .Y

Cuenta de Acción preferida

MÉDICO/A

Otras formas de lucha (huelgas intermitentes, concentraciones, paros parciales, encierros en los CS como los que se hicieron en 2012/13, etc.)
25%

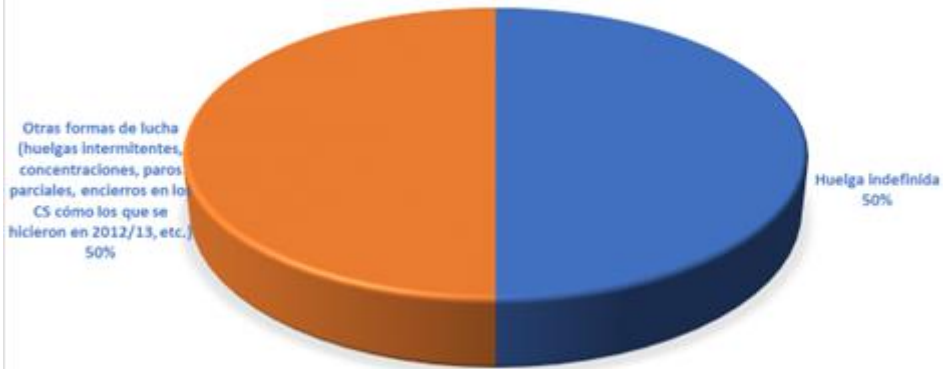
No haré huelga
3%



Categoría .Y

Cuenta de Acción preferida

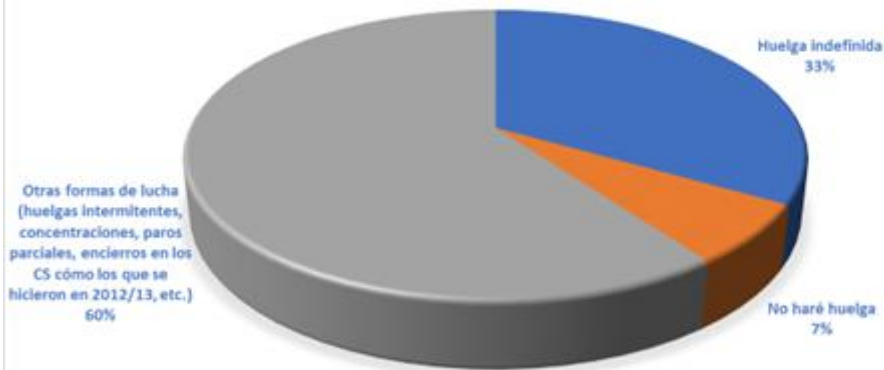
ODONTOESTOMATÓLOGO/A



Categoría .Y

Cuenta de Acción preferida

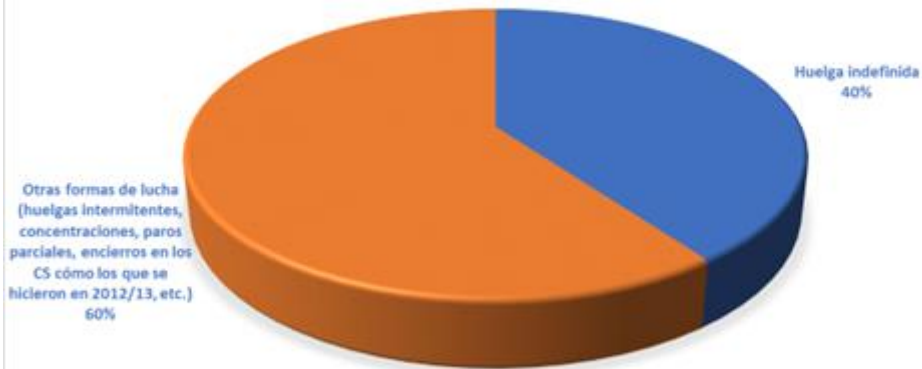
TCAE



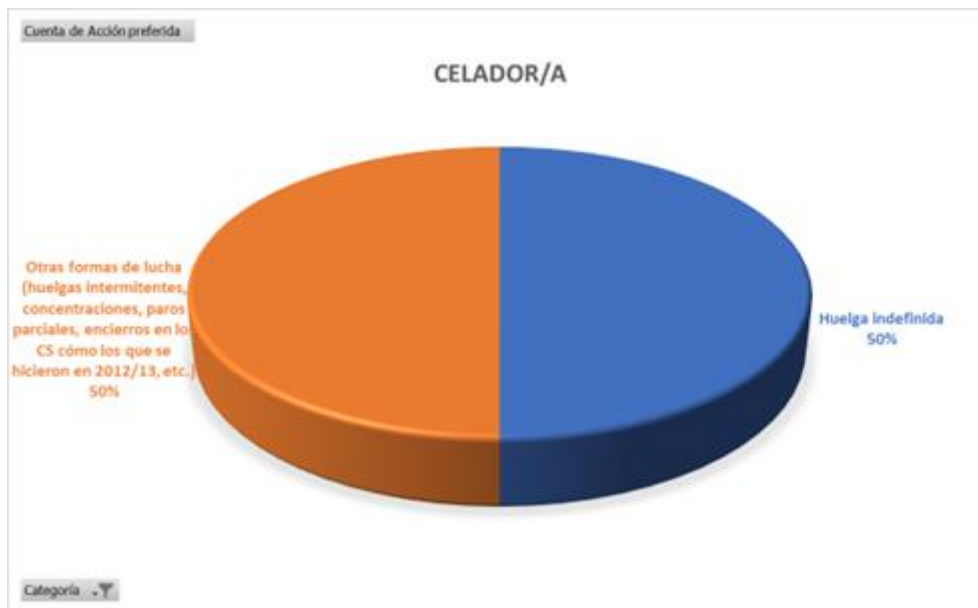
Categoría .Y

Cuenta de Acción preferida

TRABAJADOR/A SOCIAL



Categoría .Y



Conclusiones

- Prácticamente el 64 % de los que han respondido a la encuesta estarían dispuestos a iniciar una huelga indefinida
- El 33,5 % han optado por otras formas de lucha que incluirían huelgas intermitentes, concentraciones, paros parciales y/o, encierros
- Los resultados de la encuesta concuerdan con lo manifestado por la Plataforma de CS en su comunicado del pasado día 19 de noviembre (*comunicado de Apoyo al seguimiento de la huelga convocada por AMYTS*):

No solo las/os médicas/os están siendo maltratada/os por la Consejería, es toda la Atención Primaria, todas las categorías profesionales las que son, cada día, despreciadas por falta de recursos humanos, sobrecarga asistencial, desconsideración de las actividades realizadas, mal estado de las infraestructuras de trabajo... en suma, situaciones que motivan las acciones de protesta de los/as trabajadores/as, que incluirían la convocatoria de una huelga de toda la Atención Primaria.

Con la publicación de los resultados de esta encuesta, la **Plataforma de Centros de Salud**, cumple su compromiso ante sus miembros, los compañeros de todas categorías que trabajan en la Atención Primaria madrileña en cualquiera de sus tres ámbitos (Centros de Salud, SAR y SUAP) y ante las organizaciones anteriormente señaladas: **SummaT, MATS, CSIF, AFEM, AME y la Plataforma SAR**, y expone a todos ellos, para su valoración, la siguiente propuesta que aúna, por un lado, la **opinión mayoritaria de huelga indefinida** y la **inclusión de otras formas de lucha** en consonancia con las respuestas recibidas y manifestadas por el 33,4 % de los participantes y **que tiene en cuenta la capacidad económica de afrontar este tipo de movilización y lucha durante el tiempo necesario para alcanzar sus justas reivindicaciones como**

trabajadores públicos de Atención Primaria del SERMAS y las que conduzcan a la asistencia sanitaria que se merece la población de la Comunidad de Madrid y por una sanidad pública.

Esta propuesta también tiene como **finalidad apoyar la actual huelga de los médicos y pediatras** dando la posibilidad a todos los trabajadores de Atención Primaria de **participar en la lucha** que han emprendido y **que hasta el momento nos han hurtado los restantes sindicatos de la Mesa Sectorial. ¡¡ Estamos en nuestro derecho !!**

CORRESPONDE A LOS SINDICATOS, fundamentalmente a los de la Mesa Sectorial, pero también al resto, PONERSE DE ACUERDO.

SATSE, CCOO, AMYTS, CSIT y UGT, haced lo que los trabajadores y la ciudadanía esperan de vosotros. No defraudéis.

Aprovechamos para anunciar la CONVOCATORIA DE UNA ASAMBLEA GENERAL DE TODA LA ATENCIÓN PRIMARIA (todas las categorías) para el 17 de diciembre a las 11:00 h en la Parroquia de San Carlos Borromeo de Entrevías. Se invitará a todos los sindicatos.

PROPUESTA DE CRONOGRAMA DE HUELGA INDEFINIDA

(mediante convocatoria unificada o dos o tres si fuera necesario, presentándolas a la vez)

UN DÍA A LA SEMANA SE RESERVA PARA ACTOS (los miércoles)

PRIMERA SEMANA:

MÉDICOS y PEDÍATRAS, 4 días de huelga (L, M, J, V)

SEGUNDA SEMANA:

ENFERMEROS, 3 días de huelga (L, M, J)

TERCERA SEMANA:

GRUPOS C, D, E, UNIDADES DE APOYO 2 días de huelga (L, J)

CUARTA SEMANA:

- TODA LA PLANTILLA, 1 día de huelga, los lunes
- Actos en días fijos (p. ej., martes y jueves o miércoles y viernes)

Este cronograma rotatorio por semanas, supondría en un periodo de 22-24 semanas:

- – 4 días de huelga cada 28 días para los médicos y pediatras (1ª semana de cada ciclo)
- – 3 días de huelga cada 28 días para enfermeros (2ª semana de cada ciclo).
- – 2 días de huelga para grupos C, D, E y Unidades de apoyo (3ª semana de cada ciclo).
- – 1 día de huelga, la totalidad de la plantilla, cada cuatro semanas.

De esos días hay que descontar los que se esté de mínimos que no hay descuento

El reparto de las cajas de resistencia sería lineal para todos en función de los días de huelga realizados

Un crowdfunding se utilizaría también para sufragar los gastos que ocasionen los actos,

En el cronograma estarían planificados los actos